



Администрация муниципального
образования «Иволгинский район»
Республики Бурятия

Муниципальное
казенное учреждение
«Иволгинское районное
управление образования»
(МКУ «Иволгинское РУО»)

Буряад Уласай «Ивалгын аймаг»
гэһэн нютаг засагай байгууламжын
захиргаан

Нютагай засагай
хангай эмхи зургаан
«Ивалгын аймагай
болбосоролой хүтэлбэри»

П Р И К А З

« 20 » 12 2024 г.

№ 996

с. Иволгинск

Об утверждении Плана работы («дорожной карты») по реализации мероприятий, направленных на сопровождение образовательных организаций и ликвидацию ресурсных дефицитов, в отношении школ с НОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, а также школ, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов.

В целях содействия региону в реализации мер по оказанию адресной методической поддержки школам с низкими результатами обучения и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях, а также школам, функционирующим в условиях риска снижения образовательных результатов, в рамках реализации мер профилактики учебной неуспешности в общеобразовательных организациях, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 17.10.2024 № 1309 «Об утверждении Положения о системе работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях» и Приказом Министерства Образования и науки Республики Бурятия от 06.11.2024г. № 1406 «Об утверждении региональной Дорожной картой по взаимодействию со школами с низкими результатами обучения и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в Республике Бурятия в 2024-2025 учебном году», приказываю:

1. Утвердить План работы («дорожную карту») по взаимодействию со школами с низкими результатами обучения и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в Иволгинском районе в 2024-2025 учебном году (далее - План работы («дорожная карта»). Приложение №1
2. Руководителям общеобразовательных организаций, включенных в

список школ с низкими результатами обучения и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов обеспечить исполнение Плана работы.

3. Начальнику отдела дошкольного и общего образования (Ленхобоева Т.С.) осуществить своевременное и качественное исполнение Плана работы («дорожной карты»).

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за заместителем начальника Лубсановой Н.М..

Начальник



Т.Ю. Дансарунова

План работы («дорожная карта») по реализации мероприятий в отношении школ с НОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, а также школ, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов.

№ п/п	Наименование показателей	Сроки	Ответственные	Результат
1.	Организационно - методические мероприятия			
1.1.	Разработка нормативно - правовых документов, регламентирующих реализацию мероприятий программы (положение, план мероприятий («Дорожная карта»), Концепция развития, Среднесрочная программа развития, 2-3 антирисковые программы).	Декабрь-январь 2025	РУО ОО	Об утверждении Плана работы («дорожной карты») по реализации мероприятий, направленных на сопровождение образовательных организаций и ликвидацию ресурсных дефицитов, в отношении школ с НОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, а также школ, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов разработки Плана мероприятий в ОО
1.2.	Организация участия в вебинарах, курсах повышения квалификации, конференциях)	В течение всего периода	РУО ОО	Информационно - методическая помощь
1.3.	Организация консультативного сопровождения деятельности школ по вопросам реализации программы перехода школ в эффективный режим функционирования.	В течение всего периода	РУО ОО	Сформирована эффективная консультативная служба, обеспечивающая поддержку руководителей, педагогов
1.4.	Проведение ежегодных мониторинговых обследований на муниципальном и школьном уровнях, направленных на: - выявление школ, показывающих низкие образовательные результаты; - анализ динамики показателей качества образования в данных группах школ; - комплексную оценку условий деятельности	По плану мониторинговых исследований	РУО ОО	Достижение положительной динамики качества образования школ.

	управленческого и педагогического потенциала.				
1.5.	Круглые столы, семинары, совещания по вопросам: - организация работы в образовательной организации с обучающимися, имеющими низкие результаты обучения; - об использовании результатов мониторинговых исследований для повышения качества образования; - отчет школ, показавших низкие результаты.	По плану работы РУО, 2-3 раза в год	РУО ОО	Повышение результативности и успешности ОО	
1.6.	Корректировка планов реализации программы по итогам мониторинговых исследований качества образования	2 раза в год (май, декабрь)	РУО ОО	План реализации программы	
1.7.	Информационное сопровождение программы	постоянно	РУО ОО	Получение информации от реализации программы	
2.	Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы				
2.1.	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары).	В течение всего периода	РУО	Повышение методических и предметных компетенций	
2.2.	Проведение муниципальных семинаров, мастер - классов на базе школ по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.)	В течение всего периода	РУО РМО	Повышение качества преподавания и качества обучения за счет использования современных методов и технологий обучения.	
2.3.	Практикумы, мастер - классы по выполнению заданий повышенной сложности КИМов ЕГЭ по математике, физике, информатике для педагогов и учащихся района	В течение всего периода	РМО, ОО	Повышение предметных компетенций педагога	
2.4.	Повышение профессиональной компетенции педагогов через участие в профессиональных конкурсах	В течение всего периода	ОО	Участие в конкурсах, проектах	

2.5.	Подготовка и проведение на базе школ адресных и персонализированных мероприятий для педагогических коллективов, отдельных педагогов, категорий обучающихся	По плану работы	РУО	Повышение уровня компетенций педагогов
2.6.	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетенции педагогов через проведение семинаров, мастер -классов, тренингов	В течение всего периода	ОО	Повышение уровня предметных и метапредметных компетенций педагогов
3.	Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ОО			
3.1.	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении	Сентябрь 2025 г.	ОО	Уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении
3.2.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течение всего периода	ОО	Планы работы с одаренными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ
4.	Мероприятия по организации сетевого взаимодействия и партнерства			
4.1.	Реализация программ сетевого взаимодействия на межшкольном, муниципальном уровнях	В течение всего периода	РУО ОО	Внедрены образовательные программы для реализации ИУП всеовой форме
4.2.	Проведение сетевых межшкольных мероприятий по обмену опытом между школами	В течение всего периода	РУО ОО	Организовано профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ